

Положение
о ремонтной бригаде муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №12
г. Невинномыска.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Трудовые отношения с несовершеннолетними регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024)
2. В ремонтные бригады принимаются подростки, достигшие возраста 14 лет. Школа получает письменное согласие одного из родителей ребенка или его попечителя. (ч. 3 ст. 63 ТК РФ.) Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет, возможно с письменного согласия органа опеки и попечительства или другого законного представителя ребенка. (ч. 4 ст. 63 ТК РФ.)
3. При приеме на работу администрация школы знакомит обучающегося школ в возрасте до 18 лет- с характером работы, условиями труда и отдыха, с правилами внутреннего распорядка, разъясняет их права и обязанности.
4. Не допускается принимать обучающегося, не достигшего совершеннолетия, на работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, предусмотренными списком производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. в соответствии со ст. 265 ТК РФ. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
5. Запрещается использовать подростков на работах, не предусмотренных договором.
6. Администрация обязана обеспечить постоянный надзор за выполнением на месте работ условий труда и требований правил техники безопасности и производственной санитарии.
7. Оплата труда работников ремонтных бригад в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в школе и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Школа может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств (ст.271 ТК РФ)
8. Заключение трудового договора с несовершеннолетними осуществляется в соответствии со ст. 63 ТК РФ.
Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ.
Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.
С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не

причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

9. Основными задачами деятельности ремонтной бригады школьников являются:

- содействие занятости несовершеннолетних;
- социальная поддержка подростков;
- получение начальных трудовых навыков;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
- трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

2 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. В состав бригады входят:

- руководитель;
- члены бригады;

Членом бригады может быть подросток в возрасте от 14 до 18 лет.

2.2. Основанием для приема на работу является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу;
- копия паспорта члена трудовой бригады;
- копия ИНН;
- копия пенсионного страхового свидетельства
- заявление о согласии родителей либо лиц, их заменяющих;
- заявление на перечисление заработной платы через ОСБ
- медицинский допуск к работе

2.3. На период работы ТБ все его работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком должны быть отражены права несовершеннолетних с особенностями, определенными трудовым законодательством.

2.4. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) продолжительность рабочего дня в ТБ устанавливается в зависимости от возраста членов ТБ:

в учебное время (после учебных занятий):

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 12,5 часов в неделю (2,5 часов в день);
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 20 часов в неделю (4 часа в день).

в летний период:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 25 часов в неделю (5 часов в день);
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (7 часов в день).

2.5. Руководитель бригады назначается приказом, им является работник МБОУ СОШ №12 с образованием не ниже среднего специального, прошедший обучение и проверку знаний по безопасности труда.

Руководитель и члены бригады должны пройти инструктаж по безопасности труда, согласно ГОСТ 12.0.004—90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

- Руководитель школьной ремонтной бригады несет полную ответственность за соблюдение режима и условий труда несовершеннолетних, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- определяет объем и время выполнения работ, организует трудовую деятельность;
- оформляет акт приема - сдачи работ;
- ведет учет рабочего времени каждого члена бригады;
- доводит задания до членов бригады;
- ведет учет объема выполненных работ;
- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;
- проводит вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда (далее ОТ) с регистрацией в надлежащих журналах;

3. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Финансово-хозяйственная деятельность ТБ строится согласно заключенных договоров с работодателями (Центром занятости населения г. Невинномысска).

3.2. Заключение договоров с работодателем производится до начала работ. Предварительно должен быть определен конкретный объем работ, сроки проведения работ. Также предварительно должен быть определен размер и форма оплаты труда подростков за счет средств местного бюджета.

3.3. Оплата труда осуществляется в соответствии с положением об оплате труда.

Документами, необходимыми для расчета заработной платы членов бригады, являются:

- табель учета рабочего времени;
- акт приема-сдачи работ.

- Оплата труда работников ремонтных бригад в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в школе и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени.
- Заработная плата перечисляется на лицевой счет подростков в отделении сберегательного банка.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. При приеме на работу членов бригады проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

4.2. Для обеспечения безопасности условий труда руководителем проводится первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о трудовой деятельности;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе.

4.3. Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан:

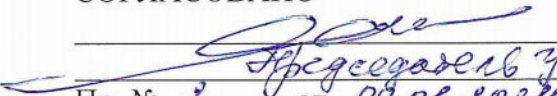
- согласно ст. 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 05.04.2013 N 58-ФЗ)
- нельзя привлекать несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);
- необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

4.4. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ.

4.5. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

СОГЛАСОВАНО


Пр. № 2 от 09.01.2024

УТВЕРЖДЕНО


Пр. № 02-09 от 09.01.2024
